



МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

БУРЯД УЛАСАЙ
БОЛБОСОРОЛОЙ БОЛОН
ЭРДЭМ УХААНАЙ ЯАМАН



Коммунистическая ул., д. 47, г. Улан-Удэ, Республика Бурятия, 670001, а/я 17.
тел. (3012) 21-49-15, 21-90-96, факс (3012) 22-01-55, URL:<http://edu03.ru/>, E-mail: minobr@govrb.ru

04.04.2020 № 02-11/2441

Руководителям органов
местного самоуправления,
осуществляющим управление
в сфере образования

О формировании кадрового резерва

Уважаемые руководители!

В рамках реализации Национального проекта «Образование» и федеральной программы «Учитель будущего», и в соответствии с требованиями Министерства просвещения Российской Федерации, в настоящее время проводится работа по формированию кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций и руководителей органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования.

В соответствии с Приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 27.03.2020 № 506 «О проведении мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций в 2020 году в Республике Бурятия», в рамках проведения диагностического исследования руководителей общеобразовательных учреждений, были проанализированы информационные карты руководителей и сайты общеобразовательных организаций Республики Бурятия.

По результатам проведенного ГБУ «РЦОИ и ОКО» мониторинга выявились пробелы в организации деятельности на местах по формированию резерва управленческих кадров. В основном большинстве на сайтах (более 90 %) образовательных организаций отсутствуют сведения о формировании кадрового резерва, не размещены положения о формировании управленческого резерва, отсутствуют приказы о зачислении в резерв управленческих кадров. На отдельных сайтах (около 5%) размещены положения о формировании резерва и приказы о зачислении в резерв, однако

не утверждены руководством организации на текущий год, или приняты очень давно. И менее 5% от общего количества образовательных организаций Республики Бурятия разместили на своих сайтах актуальные приказы о формировании кадрового резерва.

На основании проведенного исследования рекомендуем руководителям органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, организовать и провести работу в управлениях и подведомственных общеобразовательных организациях по формированию кадрового резерва, а так же его согласование и утверждение. Предлагаем сформировать сводный кадровый резерв по муниципалитету, для ротации кадров и оперативного решения вопросов при возникновении дефицита руководителей общеобразовательных организаций. Для эффективности проведения кадровой работы органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, предлагаем разработать и утвердить Положение о формировании управленческого резерва в муниципалитете.

В целях совершенствования работы руководителей общеобразовательных организаций и выработке единообразных подходов и стандартов, направляем типовое Положение о формировании кадрового резерва (Приложение 1) и типовой Приказ о формировании кадрового резерва (Приложение 2).

Заместитель министра –
председатель Комитета общего
и дополнительного образования



Поздняков В.А.